

PROJET ASSOCIATIF GLOBAL

LIGUE DU GRAND EST DE

TENNIS DE TABLE

OLYMPIADE 2025 - 2029



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table



PROJET ASSOCIATIF GLOBAL

OLYMPIADE 2025 - 2029



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table

La version haute résolution de ce Projet est tenue à jour sur le site de la Ligue [au lien suivant](#)

1. PRÉSENTATION DE
LA LIGUE

2. STRATÉGIE ADMINISTRATIVE
ET FINANCIÈRE

3. RSO ET DEVELOPPEMENT
DURABLE

4. ACTIVITÉ SPORTIVE

5. PROMOTION, COMMUNICATION
& VALORISATION

6. EMPLOI & FORMATION

7. PERFORMANCE

8. DÉVELOPPEMENT & PERFORMANCE SOCIALE



1. PRÉSENTATION DE LA LIGUE

Organigramme politique conseil de Ligue	11
Organigramme services régionaux	12

6 À 10



Sommaire cliquable

2. STRATÉGIE ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Services régionaux	14
Organisation et charges des structures	15
Politique tarifaire & diversification des ressources	16-17
Simplification administrative pour les clubs	18

3. RSO ET DEVELOPPEMENT DURABLE

Responsabilité sociétale des organisations	20
Développement durable	21

4. ACTIVITÉ SPORTIVE

Arbitrage	23
Compétition par équipes et individuelles	24
Le ping d'aujourd'hui	25
Maintien de la commission régionale médicale	26-27

5. PROMOTION, COMMUNICATION & VALORISATION

Communication interne	29
Partenaires	30
Licenciés, clubs & comités : communication	31
Licenciés, clubs & comités : valorisation	32
Grand public	33-34

6. EMPLOI & FORMATION

Commission régionale de l'emploi et de la formation	<u>36</u>
Animateurs et entraîneurs	<u>37</u>
Educateurs professionnels	<u>38</u>
Arbitres	<u>39</u>
Dirigeants	<u>40</u>

7. PERFORMANCE

Détection & Rentr'O Ping	<u>42-43</u>
Sélection en équipes du Grand Est	<u>44-45</u>
Stages régionaux	<u>46</u>
Accès au Haut-Niveau	<u>47-48</u>

8. DÉVELOPPEMENT & PERFORMANCE SOCIALE

Fonctionnement	<u>50</u>
Le ping santé	<u>51</u>
Le ping entreprise	<u>52-53</u>
Le ping à l'école	<u>54</u>
Le ping pour les joueurs	<u>55</u>
La féminisation	<u>56</u>
Le ping pour nos clubs	<u>57-58</u>
Le ping pour nos comités	<u>59</u>
Au delà des frontières	<u>60</u>

1. PRÉSENTATION DE LA LIGUE



Ligue du Grand Est de Tennis de Table

LES CHIFFRES CLÉS

DE LA LGETT



19000

LICENCIÉS DANS LE GRAND EST



300

CLUBS DANS LE GRAND EST

10

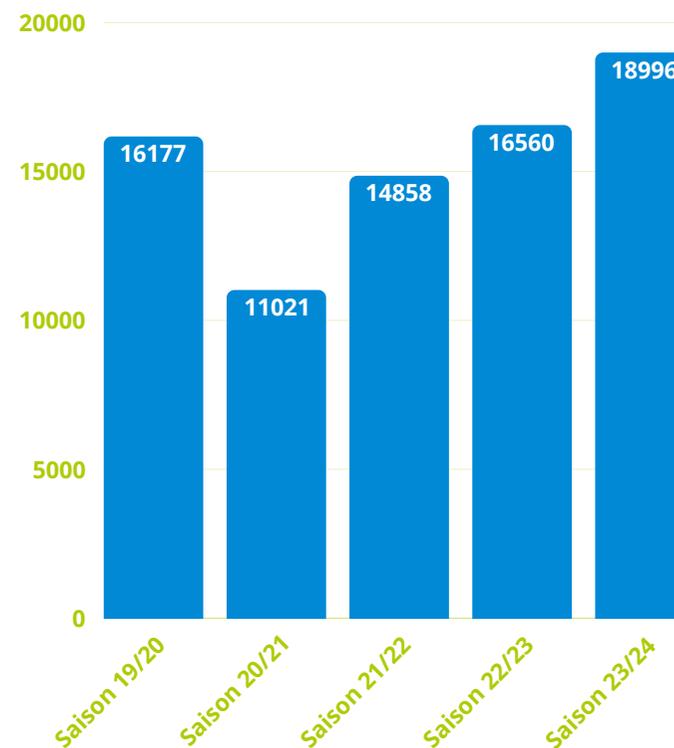


COMITÉS DÉPARTEMENTAUX



SIÈGE À TOMBLAINE

ÉVOLUTION DES LICENCIÉS



La Ligue du Grand Est de Tennis de Table possède un seul siège depuis sa création en 2017, dans une volonté d'optimiser les coûts mais également pour une gestion plus efficiente des ressources humaines.



contact@lgett.fr

LES CHIFFRES CLÉS

DE LA LGETT

30

MEMBRES DU
CONSEIL DE LIGUE

15

MEMBRES DES
SERVICES RÉGIONAUX

1

FORMATION
PROFESSIONNELLE

1

PÔLE ESPOIR
GRAND EST



La Ligue du Grand Est de Tennis de Table a maintenu 1 Pôle Espoir sur son territoire au CREPS de Strasbourg, et, en plus des actions techniques ponctuelles, elle continue le travail quotidien avec les autres CREPS (formation professionnelle à Nancy, stages à Reims).



contact@lgett.fr

LES ÉLUS

DU CONSEIL DE LIGUE (1/2) : BUREAU EXÉCUTIF



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table



PORTE Christophe
PRÉSIDENT



BOLMONT Philippe
VICE PRÉSIDENT DÉLÉGUÉ



LEGRY Jean-Emmanuel
VICE PRÉSIDENT



STOFFEL Corinne
VICE PRÉSIDENTE



SIMONIN Bernard
VICE PRÉSIDENT



COUSIN Pierre-Alexandre
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL



LAPICQUE Françoise
PRÉSIDENTE COMMISSION SPORTIVE



THIRION Dominique
TRÉSORIER GÉNÉRAL

LES ÉLUS

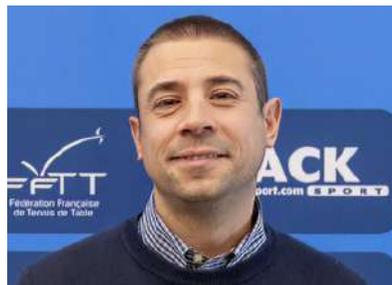
DU CONSEIL DE LIGUE (2/2)



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table



ARNOULD Julie
COMMISSION RÉGIONALE DES
JEUNES



DECLOMESNIL Yohan
PRÉSIDENT COMMISSION
ARBITRAGE



DUSSART Aurore
PRESIDENTE COMMISSION
STATUTS ET RÈGLEMENTS



GAZEILLES Stanislas
COMMUNICATION ET RÉSEAUX
SOCIAUX



GROSS Michel
TRÉSORIER GÉNÉRAL ADJOINT



HEY Nicolas
PRÉSIDENT INSTANCE DE
DISCIPLINE



HUMBERT Alice
ANIMATIONS/RELATIONS AVEC
LES CLUBS



KONECNY Mathieu
PING POUR TOUS



LANG Maxime
PRÉSIDENT COMMISSION MÉDICALE



LEPIN Marc
PRÉSIDENT JURY D'APPEL



PHILIPPI Thomas
OUTILS NUMÉRIQUE, SI,
DEVELOPPEMENT SERVICES



SCREMIN Anthony
PRÉSIDENT COMMISSION DE
L'EMPLOI ET FORMATION

LES REPRÉSENTANTS

DES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table



SOILOT Patrick
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 08



GIRAULT Germain
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 10



BARCELO Emmanuel
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 51



KOLB Jean-Pierre
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 52



DEPARDIEU Jean-Marie
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 54



DELHAISE Bruno
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 55



OMLOR Denis
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 57



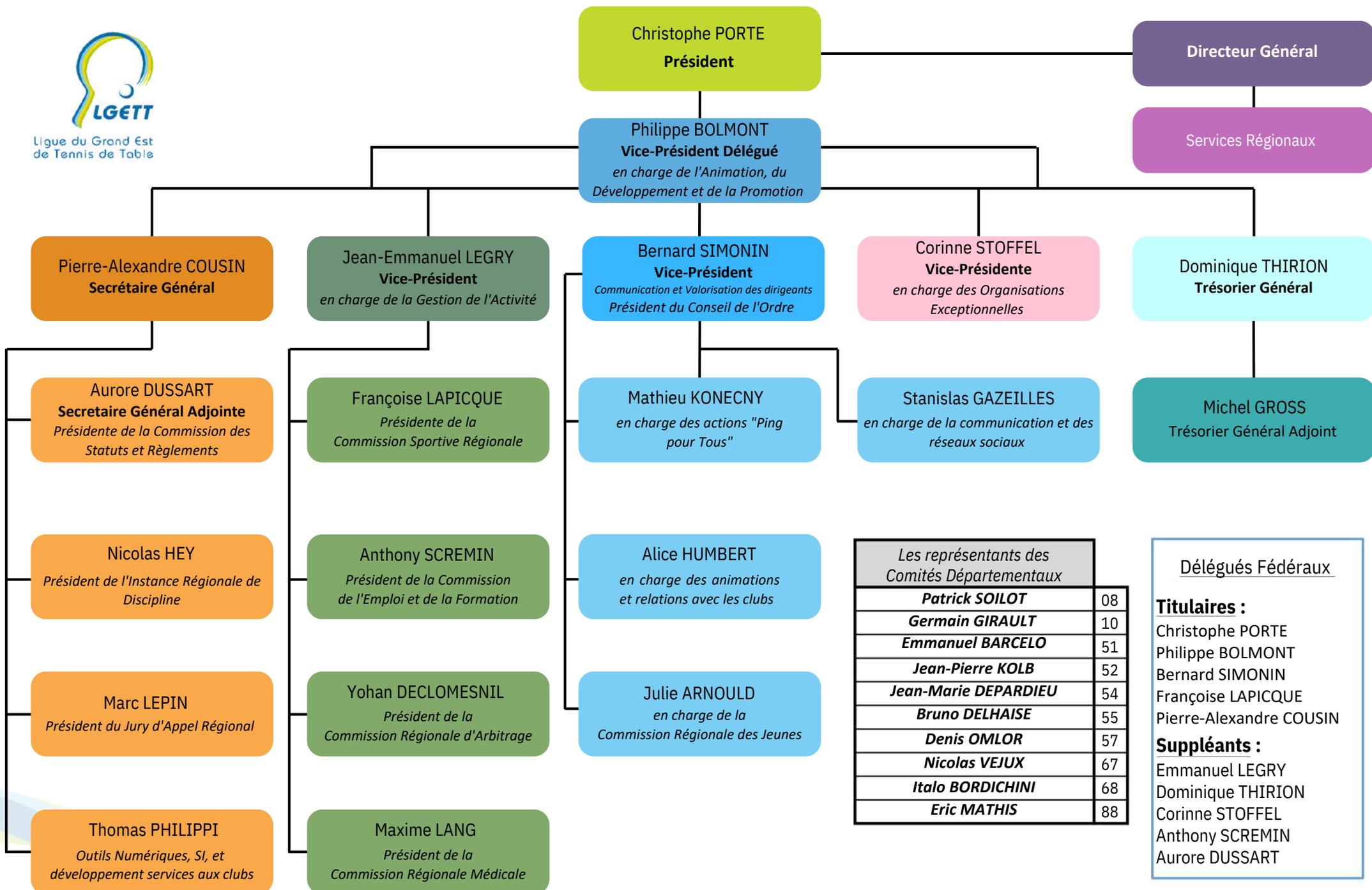
VEJUX Nicolas
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 67



BORDICHINI Italo
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 68



MATHIS Eric
COMITÉ DÉPARTEMENTAL 88



Les représentants des Comités Départementaux	
Patrick SOILOT	08
Germain GIRAULT	10
Emmanuel BARCELO	51
Jean-Pierre KOLB	52
Jean-Marie DEPARDIEU	54
Bruno DELHAISE	55
Denis OMLOR	57
Nicolas VEJUX	67
Italo BORDICHINI	68
Eric MATHIS	88

Délégués Fédéraux	
Titulaires :	
Christophe PORTE	
Philippe BOLMONT	
Bernard SIMONIN	
Françoise LAPICQUE	
Pierre-Alexandre COUSIN	
Suppléants :	
Emmanuel LEGRY	
Dominique THIRION	
Corinne STOFFEL	
Anthony SCREMIN	
Aurore DUSSART	

ORGANIGRAMME DES SERVICES RÉGIONAUX

OLYMPIADE 2025/2029 - VERSION DU 01/01/2025



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table



NOUS CONTACTER :

contact@lgett.fr

03 83 18 87 87

2. STRATÉGIE ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

1

Poursuite de la
professionnalisation des
services

2

Intégration de
jeunes collaborateurs
en formation

3

Stabilisation des effectifs
et de l'organigramme

4

Centralisation des
tâches administratives et
sportives au siège
régional



Poursuivre la formation avec l'intégration régulière de 2 ou 3 alternants



Création d'emplois en CDI au secteur développement et au Pôle Institutionnel et Communication avant la mi-olympiade



Rester à l'écoute des collaborateurs sur des éventuels souhaits d'évolution

1

Utilisation optimale des sites régionaux

2

Stabilisation des charges de structures au niveau de l'inflation



Siège administratif unique à la Maison Régionale des Sports de Tomblaine qui dispose de tous les outils nécessaires à la gestion de la structure (bureaux, salles de réunions, de convivialité, espace coworking...)



Centralisation du secteur performance au CREPS de Strasbourg avec des installations optimum (salle rénovée, bureaux, matériel sportif adapté et moderne)

1

Tarifs identiques sur l'ensemble du territoire, collecte régionale

Valoriser le produit, la famille Tennis de Table, l'offre de service... afin de facturer au juste prix

2

Réflexion autour de la diversification des ressources

Politique volontariste (autour d'une vice présidence dédiée) d'organisation de grands événements, porteurs en termes de promotion et de retombées financières.



Stabilisation du budget régional à un niveau proche de 1.800.000€ par les actions, prestations et organisations





Diversification permettant de contenir toutes les augmentations tarifaires au maximum au niveau de l'inflation



Mutualisation des moyens entre instances décentralisées (Comités Départementaux) afin de contenir les charges fixes



Organisation de 3 grandes manifestations d'ampleur internationale par an :

- Euro Mini Champ's en août à Schitigheim,
- Internationaux Jeunes du Grand Est en décembre à Pont-à-Mousson,
- WTT Youth Contender & Youth Star Contender en avril à Metz,

+ d'autres compétitions nationales (Critérium Fédéral N1, Championnats de France...)



Héritage de l'organisation du World Table Tennis For Health Festival 2024 : séminaires, tables rondes, nouvelles organisations dédiées santé/bien-être



LES CLUBS ET LA DIGITALISATION

1

Outils informatiques à développer pour accélérer la dématérialisation

2

Paiements informatisés ou prélèvements



Mise en place d'un échancier de prélèvement trimestriel pour les clubs



Inscriptions aux compétitions régionales progressivement dématérialisées



Création d'un système informatique propre pour automatiser et faciliter la gestion du championnat par équipe territorial (1200 équipes)



3. RSO ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

1

Accompagnement par
des professionnels

2

Audit des pratiques
régionales

3

Participer au déploiement
des actions de la première
Fédération à mission

4

Féminisation des
instances

Le Tennis de Table est la première "Fédération à Mission" : pour être encore plus utile à la société en ajoutant statutairement aux enjeux sportifs des engagements environnementaux et sociaux.

Ces notions sont donc désormais transverses à toutes nos actions et tous nos projets.



Engagement dès 2025 dans le programme **Mob'Sport** qui s'inscrit dans le cadre des Certificats d'Économies d'Énergie: programme dédié à la réduction de l'empreinte carbone liée à la mobilité dans le sport.



Réflexion dès 2025 avec l'apport externe de l'Institut du Sport Durable



Mise en place d'une charte du développement durable "organisations" avant la mi-olympiade



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table

1

Sensibilisation à
l'écoresponsabilité
environnementale

2

Incitation financière au
covoiturage

3

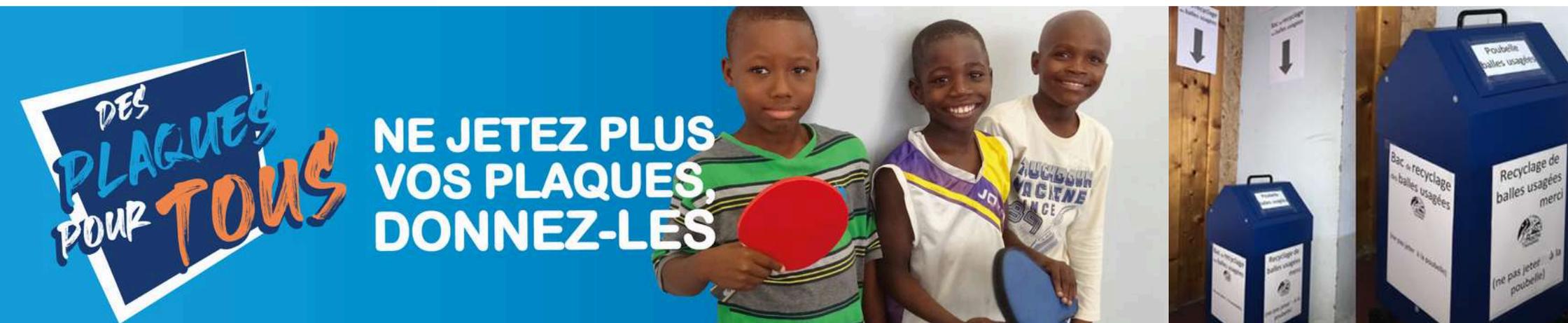
Référent régional
Développement Durable

4

Organisations LGETT
modèles en la matière

5

Réutilisation de matériel
pongiste et bourse
régionale de matériel
d'occasion



Actions régulières de collecte du matériel
usagé sur nos évènements régionaux



Organisations éco-responsables avec
responsable nommé, réduction des déchets,
suppression des plastiques, vaisselle
recyclable, priorité au circuit-court, ...



Diffusion en amont de listes de
participants, arbitres... avec lieu de
résidence pour inciter au co-voiturage



Instauration d'un taux de
remboursement kilométrique plus élevé
si covoiturage

4. ACTIVITÉ SPORTIVE

ACTIVITÉ SPORTIVE ARBITRAGE



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table

1

Renouvellement des cadres :
détecter, former et préparer
de nouveaux arbitres

2

Promouvoir la fonction
de l'arbitrage et susciter
des vocations

3

Développer la formation
initiale et continue des
cadres de l'arbitrage

4

Désignation des cadres
de l'arbitrage pour les
épreuves de prestige

5

Inciter à l'utilisation des
outils informatiques lors
de nos compétitions

6

Développer et enrichir les
liens avec d'autres
fédérations

7

Développer notre
politique
éco-responsable



Digitalisation des formations et des examens : réduction des coûts et accès au plus grand nombre



Formation d'une centaine de nouveaux cadres de l'arbitrage à chaque saison, allant de l'Arbitre de Club au Juge Arbitre 3ème degré



Héritage des JOP de Paris 2024 : renforcer notre communication et notre promotion de l'arbitrage grâce aux 4 cadres sélectionnés.

ACTIVITÉ SPORTIVE

COMPÉTITION PAR EQUIPES

1

Faire évoluer les compétitions, répondre aux changements dans les pratiques

2

Imaginer des nouvelles formes de compétitions : attirer de nouveaux pratiquants et fidéliser

3

Déployer les Interclubs sur tout le territoire



Ligue du Grand Est de Tennis de Table



COMPÉTITIONS INDIVIDUELLES

1

Le Critérium Fédéral : évaluation de l'augmentation des inscrits/ajustement des règlements

2

Fidéliser les pratiquants et attirer de nouveaux joueurs

3

Favoriser la pratique des féminines



Abattre les frontières par la territorialisation du championnat par équipes : gestion de plus de 1000 équipes au niveau de la Ligue pour réduire les déplacements



Critérium Fédéral : adaptations constantes et notamment pour les féminines pouvant choisir la filière "dames" ou "messieurs" librement

1

Proposer des formules qui susciteront l'intérêt des différents publics

2

Construire des compétitions de proximité en permettant plus de souplesse



Digitaliser notre offre et le suivi des compétitions



Création d'un nouveau format aux contraintes réduites et en proximité immédiate à destination du public loisir : "Premier Défi"

UNE LIGUE PRÉCURSEUR DANS LE DOMAINE DU SPORT SANTÉ

1

Suivi médical
réglementaire

2

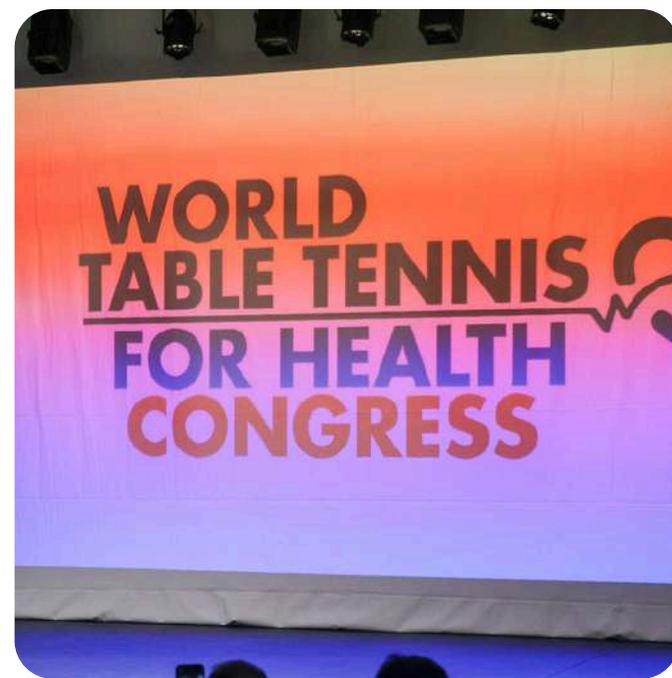
Information régulière ciblée sur
les risques cardio-vasculaires
à destination des séniors

3

Sensibilisation à la pratique
d'une activité physique et
sportive à des fins de santé

4

Présence médicale
renforcée sur nos épreuves
de prestige





- 

Capitalisation après le succès du Congrès Mondial de 2 jours autour du Tennis de Table pour la Santé accueilli avec France Parkinson et France Alzheimer
- 

Mise en place d'une dizaine de conventions chaque année, avec nos clubs et des établissements de santé, pour faciliter la prise en charge de séances de tennis de table à des fins de santé/bien-être
- 

Formation de l'ensemble de nos salariés du secteur Développement et Formation pour les interventions "Ping Santé/Bien-être"



5. PROMOTION - COMMUNICATION & VALORISATION



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table



1

Outils collaboratifs
d'échanges de données

2

Échanges réguliers entre
élus et services

3

Renouveler mais aussi
conserver les compétences



Organisation d'un séminaire annuel des services régionaux, en lien avec les élus, pour renforcer la cohésion et faire un bilan de l'avancement des projets

ACTION



Mise en place d'un "cloud LGETT" facilitant les échanges et le partage des informations



Création d'un Conseil des Sages et d'une Commission des Jeunes





Ligue du Grand Est
de Tennis de Table

1

Partenaires Institutionnels :
fonctionner en mode "projet"
autant que fonctionnement

2

Privés : développer une offre
ambitieuse de recherche de
partenariat et mécénat privés

3

Fédérations associées :
décliner territorialement les
conventions de niveau national



Mise en avant de nos partenaires institutionnels à chaque évènement,
s'inscrire en collaborateur de leur politique du moment



Création de produits innovants type "Ping Entreprise" permettant de toucher
de nouveaux partenaires privés



Proposer du "naming" sur nos plus gros évènements

1

Site internet
Newsletter et Officiels LGETT

2

Annuaire Régional
Revue Régionale GETT

3

Réseaux sociaux à continuer
de développer pour toucher un
public plus large



Etre présent sur tous les supports
afin de toucher tous les publics



Un site Internet performant avec une moyenne de
20000 visites mensuelles



5700 followers sur Facebook et 1500 sur Instagram,
TikTok en projet



Création de nouveaux contenus vidéo pour ces
plates formes (reportages, interviews...)

1

Mérite Régional annuel
pour nos dirigeants



2

Soirée des Est'Oiles du Ping
à destination des clubs, sportifs
et dirigeants



Remise de médailles annuelle lors des Assemblées Générales



Création d'un Trophée des Dirigeants LGETT, mettant en valeur les initiatives locales de nos bénévoles



Seule Ligue de France à proposer une soirée baptisée "les Est'Oiles" du Ping qui récompense à la fois les clubs, les dirigeants et les sportifs en fin de saison

1

Accompagner les
organiseurs d'évènements
promotionnels

2

Communication et
accompagnement des clubs
de PRO

3

Réalisation de vidéo "shorts"
adaptées aux réseaux
sociaux

4

Organisation de
manifestations de prestige





Soutien financier aux clubs de Pro par le biais d'une convention annuelle



Renforcement de notre communication digitale : photos, vidéos et retransmissions live des manifestations exceptionnelles et de nos évènements régionaux



Mise à disposition des salariés du Secteur Développement sur des manifestations grand public organisées par nos clubs ou départements (Ping Tour, animations JOP, ...)



Communication et promotion autour de la discipline par l'organisation récurrente sur le territoire régional, de grands évènements internationaux de haut-niveau



6. EMPLOI ET FORMATION

1

Assister et accompagner les associations dans leur projets de professionnalisation

2

Impulser et dynamiser la formation des acteurs du tennis de table du Grand Est : techniques, dirigeants et arbitres, sur tout le territoire

3

Accompagner les futurs professionnels vers l'emploi : BPJEPS TT



LA FORMATION AU COEUR DE NOTRE PROJET : MIEUX FORMER POUR MIEUX ACCUEILLIR

1

Mise en place de la
filière de formation fédérale :

- Initiateur de Club
- Animateur Fédéral
- Entraîneur Fédéral

2

Formation continue des
animateurs et éducateurs
bénévoles et professionnels



Pour faire face à l'élan actuel du tennis de table et la demande croissante dans nos clubs, la LGETT souhaite renforcer la formation de nos bénévoles mais aussi accompagner nos clubs vers la professionnalisation.



Déploiement d'une formation
Initiateur de Club à minima dans
chaque département par saison,
sous convention avec la Ligue



Déploiement de 3 formations
Animateur Fédéral et 1 formation
Entraîneur Fédéral par saison



Mise en place régulière de
formations Ping Santé/Bien-être



1

Maintien d'une formation
BPJEPS TT dans la Région



2

Création d'une formation
DEJEPS TT dans la Région



Pérennisation d'une formation
professionnelle annuelle BPJEPS TT au
CREPS de Nancy avec formateurs LGETT



Ouverture prochaine d'une
formation DEJEPS TT au CREPS de
Nancy avec formateurs LGETT



Mise en place d'une formation de
formateurs chaque saison, pour mieux
déployer localement les formations fédérales



ACTION



1

Formations de nouveaux cadres de l'arbitrage sur tout le territoire



2

Préparation des candidats aux grades d'arbitre

✓ Déploiement décentralisé sur tout le territoire de 3 ou 4 formations Arbitre Régional et Juge Arbitre 1er degré par saison

✓ 4 à 5 formations Arbitre de Club par an sur l'ensemble du territoire

✓ 3 colloques annuels (1 par territoire) en chaque début de saison réunissant environ 200 cadres de l'arbitrage (avec possibilité de visioconférence)

✓ Dématérialisation d'une partie des formations JA2 et JA3

3

Améliorer la pratique de nos cadres de l'arbitrage : formation continue

ACTION



1

Réunions - Colloques en fonction des actualités et des thématiques



Ligue du Grand Est
de Tennis de Table

2

Déploiement des "formations flash LGETT"



3

Impulser les réunions d'échanges de proximité



1 colloque des dirigeants minimum par saison + 1 échange avec la Zone Est



Déploiement de 2 à 3 formations flash par saison sur des thèmes variés (Ping 4/7 ans, sponsoring/mécénat, communication...)



Création d'un "stammtisch" : discussion/débat autour d'une table avec la présence d'experts sur le sujet évoqué



Valoriser et mieux faire connaître le dispositif Trophées des Dirigeants LGETT



4

Créer une communauté de dirigeants et Valoriser leurs compétences

7. PERFORMANCE

1

Instaurer un maillage territorial efficace et réactif en proximité avec les Comités Départementaux et les clubs

2

Suivi spécifique des meilleurs profils

3

Améliorer l'attractivité du Groupe Régional Détection

4

Renforcer le lien détection départementale et régionale



Embauche d'un salarié dédié au sujet "Responsable Régional Détection" en tant que véritable relais Ligue/terrain et assurer le maillage territorial



Stages en immersion au Pôle Espoir pour faire découvrir la structure aux plus jeunes et préparer les futures entrées



Mise en place d'un "Circuit Détection" avec un premier échelon local (3 étapes) puis une étape compétitive lors d'un de nos stages régionaux.



3 à 4 stages régionaux détection/an + suivi en stages nationaux pour les meilleurs profils ciblés



Développer une identité d'appartenance forte au Groupe Régional Détection



Ligue du Grand Est de Tennis de Table

1

Renouveler le Challenge Rentr'O Ping créé en 2018

2

Inciter nos clubs à mettre en place des actions de recrutement dès la rentrée

3

Valoriser nos clubs actifs dans ce domaine



- ✓ Mise à disposition de nombreux documents facilitant la réalisation d'une action de promotion (flyers, catalogues d'exercices, diplômes, invitations...)
- ✓ Impression personnalisée des supports de communication offerte aux clubs
- ✓ Dotation financière et matérielle, pour les clubs avec la meilleure progression de nouveaux adhérents moins de 11 ans, remise à notre Assemblée Générale

1
Faire rayonner le Grand Est
en France et à l'international

2
Participer à des compétitions
internationales frontalières

3
Impliquer des cadres
partenaires réguliers dans les
sélections et l'encadrement

4
Être vivier des équipes de
France et des cellules
fédérales de performance





- ✓ 5 à 6 sorties nationales et/ou internationales par saison pour les équipes du Grand Est
- ✓ Sélection élargie aux Internationaux Jeunes du Grand Est, compétition de référence, permettant à plus de jeunes talents d'intégrer les équipes du Grand Est
- ✓ 4 équipes (nombre maximum) engagées chaque année aux Championnats de France des Régions



1

Proposer des stages haut niveau adaptés tout au long de l'année sur l'ensemble du territoire

2

Optimiser nos stages régionaux

3

Impliquer les cadres extérieurs partenaires de la sélection à l'encadrement



Volonté de rayonner sur tout le territoire en diversifiant les lieux de stage sur l'ensemble du territoire (Nancy, Strasbourg, Reims, Pont-à-Mousson, Verny, ...)



Regrouper sur un même site les meilleurs profils régionaux



30 journées stagiaires par an pour les meilleurs profils



Elargissement du public touché : création d'un stage "Perf'Ping" en complément des stages haut-niveau

1

Maintien d'une structure de type "Pôle Espoir"

- Se recentrer sur les catégories cibles en lien avec la FFTT
- Avoir une réelle vision à long terme, en préparant les futures entrées autant que les futures sorties
- Centre de Ressource pour les entraîneurs et meilleurs profils



Ligue du Grand Est de Tennis de Table



1 Pôle Espoir à Strasbourg avec un salarié responsable de la structure et plusieurs intervenants ponctuels



Projet de création d'un Centre Régional d'Entrainement associant Pôle Espoir et Centre de Performance Régional afin de permettre à nos meilleurs profils de continuer leur progression dans une structure adaptée

2

Soutien et suivi de notre élite régionale jeune

- Mieux cibler les besoins en répondant aux situations particulières
- Permettre à nos meilleurs profils régionaux d'entrer au sein d'un centre de haut niveau régional



Ligue du Grand Est de Tennis de Table



Politique volontariste d'aide à l'accession au haut-niveau avec une bourse LGETT et des aides exceptionnelles pour les sorties internationales individuelles



Adaptation aux meilleurs profils, dont Charlotte LUTZ, (sélectionnée aux JOP de Paris 2024) qui s'entraîne toujours au Pôle Espoir Grand Est

8. DÉVELOPPEMENT ET PERFORMANCE SOCIALE

LE DEVELOPPEMENT ET LA PERFORMANCE SOCIALE UN AXE FORT DU PROJET DE LA LIGUE

Objectif : rendre la société meilleure et plus inclusive grâce à notre pratique

- Définition de plusieurs dispositifs régionaux prioritaires (PSGE, Ping Entreprise, Ping à l'école, Ping pour les licenciés, pour les clubs, pour les Comités...)
- Déploiement des politiques fédérales et participation aux grandes causes nationales annuelles
- Gestion territoriale de l'étude et l'instruction des dossiers PSF des clubs et comités départementaux
- Création d'une commission des Jeunes
- Mutualisation d'idées et échanges de bonnes pratiques



1

Dispositif Ping Santé Grand Est

- Formation initiale et continue
- Création de contenus
- Partenariats avec encadrants, clubs et établissements
- Financement de modules adaptés dans les territoires

✓ Financement d'une dizaine de modules Ping Santé dans nos clubs chaque saison

✓ Organisation et accueil de formations fédérales Ping Santé/Bien-être de façon régulière sur notre territoire

✓ Formation complète de nos salariés du secteur Développement et Formation pour les interventions "Ping Santé/Bien-être"

✓ Sensibilisation régulière des clubs à la pratique du handi-ping et notamment lors du colloque des dirigeants

2

Handi Ping Sport Adapté

- Déclinaison fédérale
- Signature de conventions locales
- Création de sections spécifiques dans les clubs



1

Elaborer une offre de pratique en entreprise

- Promotion et démarchage
- Organisation clé en main
- Dispositifs adaptables et modulables
- Bien-être au travail
- Faciliter les créations de clubs corporatifs



2

Renforcer les organisations
"Du Stade Vers l'Emploi"

- Faciliter le contact demandeur d'emploi/recruteur
- Faciliter le retour au travail des demandeurs d'emploi
- Piloter au niveau régional les étapes
- Rendre accessible la pratique à tous
- Renforcer le rôle inclusif et social de la Ligue
- Recherche les co-financements pour pérenniser



Ligue du Grand Est de Tennis de Table

DÉCOUVREZ NOS NOUVELLES PRATIQUES

• PING VR

• DARK PING

Ping'Entreprise

NOUVEAUTÉ

Si vous recherchez :
- Une action de Team Building pour votre entreprise

CONTACTEZ-NOUS

Rigo FRANKETTI
www.liguegrandest-tt.fr
07 67 91 13 23





✓ Pilotage complet du dispositif DSVE sur le territoire du Grand Est, en lien direct avec France Travail Grand Est et la FFTT.



✓ Organisation intégrale de plusieurs journées "Du Stade Vers l'Emploi" (DSVE) avec une centaine de participants à chaque étape



✓ Volonté de mettre en place ce type d'évènement sur tout le territoire: action déjà réalisée à Nancy, Reims, Sarreguemines, Batilly et Metz. Elargissement à d'autres zones du territoire en projet.



✓ Création du dispositif "Ping Entreprise LGETT" qui comprendra un guide complet et un catalogue d'animations autour du tennis de table en pratique douce pour mise en place au sein des entreprises.



✓ Embauche d'un alternant "chargé de communication marketing/partenariats", pour développer ce secteur et trouver de nouveaux partenaires engagés pérennes.



✓ Création d'une base de données, prise de contact, démarchage puis déploiement par les services régionaux sur site.



1

Développement du Ping à l'école dans le premier degré

- Déclinaison fédérale des partenariats avec USEP et UGSEL
- Formation des équipes pédagogiques, en lien avec le dispositif « 1 école, 1 table »
- Proposer un kit matériel spécifique et adapté
- Renforcer le dispositif fédéral « 1 école, 1 table » avec des apports régionaux
- Permettre la découverte du TT dès le plus jeune âge et partout



2

Développement du Ping à l'école dans le second degré



Ligue du Grand Est de Tennis de Table

- Sous couvert de convention et sur demande
- Formation Flash des enseignants d'EPS
- Participer à l'encadrement des actions et des formations en lien avec l'UNSS
- Aide logistique/administrative pour la création d'une section sportive



- ✓ Formation des équipes pédagogiques pour les écoles non retenues dans le dispositif fédéral "1 école - 1 table"
- ✓ Mise en place de journées de formation commune avec l'USEP
- ✓ Création d'un catalogue support pour rendre la pratique du tennis de table à l'école à tous

1

Séjours thématiques à destination des licenciés

2

Promotion et valorisation des pratiques nouvelles et fun



2 stages par saison mêlant ping et activités fun (70 stagiaires au total)

ACTION



Création d'un nouveau stage "Perf'Ping" dès la saison 2025/2026 à mi-chemin entre Performance et Développement, sur sélection et axé progression



Formation d'un salarié LGETT aux animations Ping VR (réalité virtuelle) puis interventions en divers lieux (clubs, compétitions, entreprises)



Déploiement sur le territoire du dispositif fédéral "Ping extérieur", soutien à la création puis à l'animation de ces nouveaux sites.



LA FEMINISATION

1

Dynamisation de la pratique féminine



2

Renforcement des actions de promotion envers ce public



3

Préparation de la transition vers la féminisation des instances dirigeantes



Projets spécifiques public féminin et tournée "Jeu, Set Féminisation"



Réflexion autour d'un stage féminin itinérant sous la forme d'une journée déclinée sur l'ensemble du territoire



2ème Ligue à signer la charte de féminisation de la FFTT



1

Soutien financier ou matériel
aux initiatives locales

2

Aide à la création de clubs en
Zone Blanche

3

Formations flash LGETT
"soirées thématiques"

4

Dispositif d'Accompagnement
des Clubs LGETT (DAC)

5

Créer une dynamique de
territoire par les évènements



- ✓ Augmenter l'accès au dispositif "Créer son club de Ping", qui comprend des aides financières et matérielles ainsi qu'un accompagnement personnalisé sur 4 ans



- ✓ 5 nouveaux clubs ont été créés en Zone Blanche depuis la mise en place du dispositif : 2 en Haute-Marne, 1 en Marne, 1 dans l'Aube et 1 dans le Bas-Rhin



Déploiements de 2 à 3 formations
flashes par saison en fonction des
besoins émergents (agilité)



Accompagnements complets de clubs aboutissant à des perspectives de professionnalisation pour certains d'entre eux (ex : Thaon Cheniménil EST)



Rencontres et échanges réguliers avec les dirigeants de clubs lors des événements organisés par la Ligue



Déploiement territorial du dispositif fédéral "Experts et conseillers en Développement" : formation FFTT d'Experts suivi par 2 salariés LGETT

1

Partenariat Annuel entre la Ligue et
les Comités Départementaux

- Convention quadriennale de développement, financière, humaine et matérielle
- Domaines d'intervention ciblés
- Harmonisation des projets principaux
- Initiative départementale pour un projet spécifique

2

Déploiement des actions du ressort
des comités départementaux

- Mise en place d'une politique de convention de prestation de service
- Répondre aux demandes particulières de chaque CD, selon leur politique
- Apporter à chaque demande le professionnel le plus adapté
- Mutualiser les compétences

UNE POLITIQUE FORTE DE MUTUALISATION DES MOYENS



Convention avec chaque Comité Départemental pour le
déploiement des actions de développement prioritaires



Convention spécifique pour la mise à disposition des salariés
LGETT auprès des départements



Prestations de services ponctuelles proposées par la Ligue
(encadrement de stages, formations, gestion de site Internet, ...)



1

Echanger et collaborer avec les clubs des pays frontaliers

2

Organiser des rencontres, matches, stages

3

Renforcer les échanges culturels par la mise en place de partenariats et jumelages

4

Partager les expériences et les compétences dans divers domaines



Embauche d'un alternant dédié à l'international et au développement transfrontalier



Rencontres régulières de travail avec nos homologues allemands et notamment le land de la Sarre



Lancement d'un stage annuel franco-allemand dès la saison 2025/2026



Partage des évènements



Echanges réguliers entre le Pôle Espoir Grand Est et le Centre d'entraînement de Sarrebrück

9. REMERCIEMENTS

La LGETT remercie ses partenaires institutionnels



mais également ses partenaires privés et l'ensemble des bénévoles et professionnels œuvrant au sein des clubs, des Comités et de la Ligue et rendant possible le déploiement de toutes ces actions.



Merçi

